

Im Folgenden informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen dabei zustehenden Rechte.

I. Verantwortlicher für die Verarbeitung

5 Friedrich Joerg GmbH
Im Gries 12, 96364 Marktrodach
Telefon: 09621 6201-0
E-Mail: info@friedrich-joerg.com

II. Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten:

10 E-Mail: dsb@friedrich-joerg.com

III. Übermittlung von Bewerbungsunterlagen

Bitte verwenden Sie für die Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen ausschließlich folgende E-Mail-Adresse:

bewerbung@friedrich-joerg.com

15 Nur so können wir eine datenschutzgerechte Behandlung Ihrer Bewerbungsunterlagen gewährleisten.

Verschlüsselung

50 Sofern Sie Ihre Bewerbungsunterlagen verschlüsselt übermitteln möchten, nutzen Sie bitte unser Bewerberportal unter <https://www.friedrich-joerg.com/jobs/> oder setzen Sie sich mit uns in Verbindung. Sie finden das Kontaktformular unseres Bewerberportals, wenn Sie den Button „Mehr erfahren“ eines Stellenangebotes nutzen.

IV. Verarbeitungszwecke

25 Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten um ein Bewerberauswahlverfahren für eine bestimmte Stelle durchzuführen, Ihre Eignung für weitere offene Stellen in unserem Unternehmen zu prüfen und um Mehrfachbewerbungen durch abgelehnte Bewerber auszuschließen.

30 Eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für andere Zwecke erfolgt nur nach Information und mit Ihrer Einwilligung.

35 Sofern Sie eine Zusage für die Stelle erhalten, werden Ihre personenbezogenen Daten beim Abschluss des Arbeitsvertrages in unser Personalprogramm übernommen. Wir nutzen Ihre betrieblichen Daten und ein ggf. von Ihnen zur Verfügung gestelltes Bild (mit Ihrer Einwilligung), um unsere Beschäftigten über den neuen Kollegen zu informieren (Ausgang, E-Mail oder TV-Bildschirm im Eingangsbereich).

V. Rechtsgrundlagen

40 Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist §26 BDSG (Datenverarbeitung zur Vorbereitung und ggf. Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses) sowie Art.6 Abs.1f DSGVO (berechtigtes Interesse). Das berechtigte Interesse besteht dabei in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen sowie in einer Optimierung des Auswahlverfahrens.

VI. Daten bzw. Kategorien von Daten

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen. Dies sind mindestens:

- 50 (1) Name, Vorname
- (2) Anschrift
- (3) Geburtsdatum
- (4) Geburtsort
- 55 (5) Informationen über Ihren beruflichen Werdegang und Ihre Qualifikation
- (6) Stelle für die Sie sich beworben haben
- (7) Datum Ihrer Bewerbung

60 Sofern für die Stelle gesundheitliche Voraussetzungen zu erfüllen sind, kann, im erforderlichen und gesetzlich erlaubten Umfang, auch eine Verarbeitung von Gesundheitsdaten erfolgen.

VII. Pflicht zur Bereitstellung von Daten

65 Um an einem Bewerberauswahlverfahren teilzunehmen müssen Sie die, zur Beurteilung Ihrer Eignung erforderlichen Daten bereitstellen.

Dabei liegt es in Ihrer Verantwortung, uns nur die Daten zur Verfügung zu stellen, die zur Durchführung eines Bewerberauswahlverfahrens erforderlich sind (Minimalprinzip).

70 Sofern Bewerber erforderliche Daten nicht zur Verfügung stellen, führt das dazu, dass ein Beschäftigungsverhältnis nicht zustande kommt.

VIII. Datenübermittlung

75 In unserem Einflussbereich erfolgt eine Datenverarbeitung innerhalb der EU. Wir übermitteln keine personenbezogenen Daten von Bewerbern in Drittländer und geben keine Bewerberdaten an internationale Organisationen weiter.

80 Sofern Dokumente im Rahmen des Auswahlverfahrens mit cloudbasierter Software (z.B. *Microsoft 365*) erstellt werden, können Informationen an den Betreiber der jeweiligen Cloud übermittelt werden. In einigen Fällen können wir nicht ausschließen, dass dabei Informationen auch in Rechenzentren außerhalb der EU (z.B. *USA*) verarbeitet werden.

IX. Kategorien von Empfängern

Unternehmensintern

85 Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Stellen und Personen Zugriff auf personenbezogene Daten, die am Bewerberauswahlverfahren beteiligt sind.

90 Bitte informieren Sie uns möglichst bereits im Bewerbungsschreiben, wenn Sie nicht an alternativen Stellenangeboten und/oder der Aufnahme in einen Bewerberpool interessiert sind.

Personaldienstleister/Qualifizierungsstellen

95 Sofern wir im Rahmen von Bewerberauswahlverfahren Personaldienstleister einsetzen, erhalten diese Einblick in Bewerbungsunterlagen.

Sonstige Dienstleister

100 Von uns eingesetzte Dienstleister (z.B. *IT- und Telekommunikations-Dienstleister, Beratungsunternehmen, Betreiber von Rechenzentren...*) können Zugriff auf personenbezogene Daten erhalten und diese weisungsgebunden verarbeiten, wenn dies für die jeweilige Aufgabenstellung erforderlich ist. Wir gewährleisten die Sicherheit Ihrer Daten durch vertragliche Regelungen.

105 Beschäftigtendaten können ganz oder teilweise durch einen Dienstleister (z.B. *DATEV, Rechtsanwalt, Steuerbüro...*) verarbeitet werden. Wir nutzen hierzu Partner, die einer Verschwiegenheitspflicht unterliegen, eine solche unterschrieben haben oder als Auftragsverarbeiter für uns tätig sind.

Rechtsanwälte

110 Soweit erforderlich, übermitteln wir zur Wahrnehmung von Rechtsberatung und im Rahmen einer Vertretung bei Gerichtsterminen personenbezogene Daten an damit beauftragte Rechtsanwälte.

X. Speicherdauer

115 Sofern Sie eine Zusage für die Stelle erhalten, werden Ihre personenbezogenen Daten beim Abschluss des Arbeitsvertrages in unser Personalprogramm übernommen.

120 Sollten wir Ihnen keine Stelle anbieten (können), werden die von Ihnen übermittelten Bewerbungsunterlagen spätestens nach 6 Monaten gelöscht.

Ausnahmen:

- Um Mehrfachbewerbungen auszuschließen speichern wir Name, Vorname, Geburtsdatum, Adresse, Zeitpunkt der Bewerbung und die Stelle, auf die Sie sich beworben haben für die Dauer von 4 Jahren in einer Bewerberhistorie. Sofern wir Ihnen alternative Stellenangebote unterbreiten möchten, speichern wir Ihre Daten in einem Bewerberpool. Sie werden über die Absicht der Speicherung informiert und können dieser Speicherung widersprechen.
- 130 Sofern Sie einer Speicherung zugestimmt haben, speichern wir Ihre Daten im Bewerberpool für die Dauer von 4 Jahren.
- Informationen aus Initiativbewerbungen speichern wir, sofern die Bewerbung für uns von Interesse ist, ohne weitere Information ebenfalls im Bewerberpool.
- Daten, die wir zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen löschen wir gemäß Art.17 Abs.3b,e DSGVO (z.B. *Verpflichtungserklärungen, Vertraulichkeitserklärungen, Einwilligungen...*), wenn kein Rechtsanspruch mehr besteht.

XI. Automatische Entscheidungsfindung

145 Wir nutzen keine vollautomatisierten Verfahren zur Entscheidungsfindung. Entscheidungen werden in letzter Instanz immer von einem Menschen getroffen.

XII. Ergänzende Hinweise

150 Sofern Sie unseren Internetauftritt besuchen, verarbeiten wir
personenbezogene Daten. Bitte beachten Sie hierzu unse-
ren Datenschutzhinweis unter [https://www.friedrich-jo-](https://www.friedrich-joerg.com/kontakt/datenschutzerklaerung/)
[erg.com/kontakt/datenschutzerklaerung/](https://www.friedrich-joerg.com/kontakt/datenschutzerklaerung/).

155 Bitte nutzen Sie für die Übermittlung von Bewerbungsunter-
lagen auf elektronischem Weg nur die angegebenen Kom-
munikationskanäle.

XIII. Betroffenenrechte

Sie haben das Recht auf

- (1) Auskunft nach Art.15 DSGVO
- (2) Berichtigung nach Art.16 DSGVO
- 160 (3) Löschung nach Art.17 DSGVO
- (4) Einschränkung der Verarbeitung nach Art.18 DSGVO
- (5) Widerspruch aus Art.21 DSGVO
- (6) Datenübertragbarkeit aus Art.20 DSGVO.

165 Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die
Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG.

Sie haben das Recht, eine datenschutzrechtliche Einwilli-
gungserklärung jederzeit zu widerrufen. Dieses gilt auch für
den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die vor dem
25.05.2018, uns gegenüber erteilt worden sind.

170 Als Bewerber wenden Sie sich bitte zur Wahrnehmung Ihrer
Rechte an den eingangs genannten Verantwortlichen per
Post oder per Mail an bewerbung@friedrich-joerg.com (Be-
treff: Widerspruch/Widerruf)

175 Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit
der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten
Verarbeitung nicht berührt.

XIV. Beschwerderecht

180 Falls Sie sich über den Umgang mit Ihren Daten beschweren
möchten, haben Sie die Möglichkeit, sich an unseren Daten-
schutzbeauftragten oder an eine Aufsichtsbehörde zu wen-
den. Für unser Unternehmen ist folgende Datenschutzauf-
sichtsbehörde zuständig:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA)
Promenade 18
185 91522 Ansbach
Telefon: 0981/180093-0 Telefax: 0981/180093-800
E-Mail: poststelle@lda.bayern.de
Homepage: <https://www.lda.bayern.de>

190 Die aktuellen Anschriften der Aufsichtsbehörden finden Sie
unter: [https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschrif-](https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html)
[ten_Links/anschriften_links-node.html](https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html)

XV. Änderungen dieser Information

195 Wir behalten uns vor, diese Information an aktuelle techni-
sche und rechtliche Entwicklungen anzupassen. Bitte infor-
mieren Sie sich desha b über die jeweils aktuelle Version
dieses Datenschutzhinweises.

Die letzte Anpassung erfolgte am 28.10.2020